

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
<i>Prefacio</i>	1

RELACIONES LABORALES Y PRESTACIONALES

Capítulo I

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRABAJO

1. La sociedad primitiva	7
2. Sociedad esclavista	9
3. La sociedad feudal	10
4. La sociedad capitalista.....	12
¿Cuáles fueron las condiciones para el desarrollo de la industria capitalista y de la posterior revolución industrial?.....	13
5. El socialismo.....	15
6. El neoliberalismo	17
¿Cuáles fueron los postulados del neoliberalismo?	17

HISTORIA DE COLOMBIA

Periodo 1900 - 1930.....	20
Periodo 1930- 1945.....	21
Periodo 1945 - 1958.....	22
Periodo 1958 - 1987.....	24
Periodo 1987-2012.....	27

FLEXIBILIZACIÓN LABORAL Y TERCERIZACIÓN LABORAL

TABLA DE CONTENIDO

Flexibilización 29

CLASIFICACIÓN DE LA FLEXIBILIDAD LABORAL

Clasificación 30

Capítulo II

O.I.T.

(ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO)

¿Cuál fue el origen de la Organización Internacional del Trabajo? 35
¿Qué es la Organización Internacional del Trabajo? 36
¿Cómo está estructurada la OIT? 36
¿Cuál es la función principal de la OIT? 37
¿Cuáles son los campos de acción de la OIT? 38
¿Cómo se clasifican los convenios internacionales del trabajo? 38
¿Cuál es el objeto de la Organización Internacional del Trabajo? 39

¿Cuáles son los objetivos de la OIT?	39
¿Cómo funciona la Organización Internacional del Trabajo?.....	40
¿Cómo se configuran las normas internacionales del trabajo?	40
¿Se puede utilizar el Derecho Internacional como fuente de inspiración en el derecho de principios jurisprudenciales?	41
¿En qué consistió la Declaración de Filadelfia?.....	41
¿Qué diferencias existen entre los países monistas y dualistas? ...	42
¿Cuál es el requisito para que los convenios de la OIT adquieran el carácter de normas jurídicas obligatorias en el Derecho interno?	46
¿Cuáles son los convenios que forman parte del bloque constitucional?47	
¿La OIT puede derogar convenios de trabajo?	48
¿En qué consiste el pacto mundial para el empleo?	48

**APLICACIÓN Y EXIGIBILIDAD DEL
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO EN EL
ORDENAMIENTO JURÍDICO COLOMBIANO**

¿Cuál es la aplicabilidad de las normas del Derecho Internacional del Trabajo en el ordenamiento jurídico colombiano?	49
¿Cuál es la teoría aplicable desde la perspectiva del bloque de constitucionalidad colombiano?.....	50
¿Cómo se integran a la Constitución las normas de Derecho Internacional?.....	50
¿Cuáles son los efectos jurídicos o hermenéuticos de prevalencia entre el Derecho Internacional y el Nacional?	51
¿Cuáles son las características de los derechos humanos?.....	52
¿Cuál es el requisito para que los convenios de la OIT adquieran el carácter de normas jurídicas obligatorias en el Derecho interno?	54
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	54

Capítulo III

**EL DERECHO LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA
CONSTITUCIONAL**

Teniendo en cuenta los marcos constitucional y legal, ¿cómo se define el trabajo? 62

PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

¿Cuál es el sentido de los principios en el Derecho?	64
¿En qué consisten el principio y el iusnaturalismo?	65
¿En qué consiste el iusnaturalismo moderno?	65
¿En qué consisten los principios y el positivismo?	66
¿Cuáles son las diferencias entre los principios y las reglas?	67
¿En qué consisten los principios del trabajo?	68
¿Cuál es la concepción del trabajo en la Constitución de 1991?	69
¿Tienen carácter vinculante los principios mínimos fundamentales del trabajo?	70
¿En qué consiste el principio protector?	71
¿En qué consiste el principio de igualdad de oportunidades?	73
¿Qué significado tiene el principio de remuneración mínima vital y móvil proporcional a la cantidad y calidad de trabajo?	73
¿En qué consiste el principio de la estabilidad en el empleo?	75
¿En qué consiste el principio de irrenunciabilidad?	76
¿En qué consiste el principio acerca de las facultades para transigir y conciliar derechos inciertos y discutibles?	77
¿En qué consiste el principio acerca de la situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación o interpretación de las fuentes formales de Derecho?	78
¿En qué consiste el principio de la primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales?	78
¿En qué consiste el principio de la garantía a la seguridad social?	79
¿En qué consiste el principio de la protección a la maternidad?	80
¿En qué consiste el principio de la igualdad de los trabajadores?	81
VIII Guía teórico práctica Relaciones laborales y prestacionales	

¿En qué consiste el principio del mínimo de derechos y garantías? 82
¿En qué consiste el principio de irrenunciabilidad a los beneficios mínimos
establecidos en las normas laborales? 82

ESTRUCTURACIÓN DE UN PRINCIPIO

Estructuración.....84

CAPÍTULO IV EL CONTRATO DE TRABAJO

El contrato laboral en la modernidad..... 89

CONTRATO DE TRABAJO

¿Qué es contrato de trabajo? 91
¿Qué validez y eficacia produce el contrato de trabajo? 92
¿Qué se entiende por relación de trabajo? 92
¿Cuándo hay presunción del contrato de trabajo? 93
¿Cuál es la diferencia entre relación de trabajo y relación contractual de
trabajo? 93
¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato? 95 ¿Cuáles son los
elementos esenciales del contrato de trabajo?..... 96
¿Cómo debe entenderse el concepto de subordinación
laboral?..... 98
¿Cómo han entendido la doctrina y la jurisprudencia la subordinación plena
en el contrato de trabajo? 99
¿Es posible separar el derecho al trabajo de la dignidad humana?..... 101
¿Pueden existir simultáneamente varios contratos de trabajo con diferentes
empleadores? 103
En el caso de haber coexistencia de contratos, ¿cómo se liquidan las
prestaciones sociales?..... 103
¿Pueden existir simultáneamente varios contratos entre un mismo trabajador
y un mismo empleador? 104
¿Qué limitaciones jurídico-laborales existen entre la doctrina del *ius
variandiy* el contrato de trabajo?..... 105
¿Quiénes pueden celebrar contrato de trabajo? 106
¿Puede una persona menor de 18 años obligarse por medio
IX Guía teórico práctica
Relaciones laborales y prestacionales

TABLA DE CONTENIDO

de un contrato de trabajo? 107
¿Cuáles son el salario y las prestaciones que deben pagarse a los menores
trabajadores? 107

**CLASIFICACIÓN DE LOS
CONTRATOS DE TRABAJO**

¿Cómo se clasifican los contratos de trabajo? 107
¿Existen otras formas de contratación por intermediación laboral? ... 108
¿Cuáles son las ventajas del contrato escrito sobre el
contrato verbal? 109
¿Qué acuerdos o estipulaciones del contrato deben constar
por escrito? 109
¿Cuáles son las características del contrato a término fijo? 110
 ¿El contrato se puede pactar por diez días? 111
 ¿El contrato puede pactarse verbalmente? 111
 ¿Es requisito que sean por escrito las prórrogas del
 contrato? 112
 ¿Se puede pactar por tiempo inferior al inicialmente pactado? 112
 ¿Tiene requisitos formales la terminación del contrato? 112
 ¿El contrato a término fijo se puede convertir en contrato a
 término indefinido por las prórrogas sucesivas? 112
 ¿Cuándo un trabajador es contratado por período igual o inferior
 a un mes, debe el empleador dar el preaviso para la terminación? 113
¿Cuáles son las características del contrato a término indefinido? 114
¿Los trabajadores ocasionales, accidentales y transitorios
tienen derecho a prestaciones sociales y seguridad social? 115
Resumen C-826 de 2006 116
Trabajo a domicilio 118
¿Las trabajadoras sexuales están vinculadas por contrato de trabajo? 119
¿Existen cláusulas ineficaces en los contratos de trabajo? 120
¿Los contratos de trabajo son revisables? 120

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

X Guía teórico práctica
Relaciones laborales y prestacionales

TABLA DE CONTENIDO

¿Qué se entiende por suspensión del contrato de trabajo?	120
¿Cuáles son los efectos de la suspensión del contrato de trabajo?	121
¿En qué casos no se suspende el contrato de trabajo?	121
¿En caso de suspensión, qué efectos produce en la seguridad social?	122
¿Cuándo existe justa causa durante la suspensión del contrato de trabajo, qué efectos produce?	122
¿Cuáles son los efectos de la suspensión del contrato en incapacidad?	123
¿En qué casos se presenta la suspensión del contrato laboral? ...	123

CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

¿La terminación del contrato por mutuo acuerdo entre el empleador y el trabajador produce efectos jurídicos?	126
¿Qué consecuencias existen cuando se termina el contrato de trabajo sin justa causa?	126
¿Cuáles son las justas causas unilaterales por parte del empleador para terminar el contrato de trabajo?	127

JUSTAS CAUSAS PARA TERMINAR EL CONTRATO

¿Cuáles son las justas causas para terminar el contrato de trabajo por parte del trabajador?	151
¿Cuál es la diferencia entre la renuncia y el despido indirecto? ...	155
¿Existen otras formas de terminación del contrato de trabajo? ...	155
¿Cuándo el despido sin justa causa no produce efectos de ley?	156
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	156

CAPÍTULO V

PERÍODO DE PRUEBA

CARACTERÍSTICAS DEL PERÍODO DE PRUEBA

¿Cómo se estipula el periodo de prueba?	167
¿Se puede prorrogar el periodo de prueba?	168

¿Cuáles son los efectos jurídicos?	168
¿Debe existir justificación para despedir en período de prueba?	169
En caso de prórrogas contractuales, ¿se puede exigir nuevo período de prueba?.....	169
¿Existen períodos de prueba por ascenso del puesto de trabajo?.....	170
¿En el período de prueba se puede pactar un salario menor?.....	171
¿Se puede pactar el período de prueba verbalmente?	171
¿Cuánta es la duración de los períodos de prueba en diferentes contratos laborales?.....	172
¿Qué derechos y prestaciones tienen los trabajadores en el período de prueba?.....	173

CAPÍTULO VI

JORNADA DE TRABAJO

CARACTERÍSTICAS DE LAS JORNADAS LABORALES

¿Cuál es la definición de jornada de trabajo?	177
¿Cómo se puede distribuir la jornada de trabajo de 48 horas en la semana?	178
¿En qué casos el empleador, de manera unilateral, puede incrementar la jornada laboral inicialmente pactada, cuando ésta es inferior a la máxima legal?	178
¿Existen algunas excepciones a la jornada máxima legal?	178
¿Cuál es la jornada máxima que puede laborar un menor?	180
¿En qué consiste la jornada de 36 horas?	181
¿Cuáles son los requisitos que se exigen para poder implantar la jornada de 36 horas?	181

TABLA DE CONTENIDO

¿Qué ocurre con los descansos obligatorios en la jornada de las 36 horas?	182
¿Cuáles son los requisitos que se exigen para que se pueda realizar la jornada flexible?	182
¿Cuál debe ser la jornada de los trabajadores que realizan trabajo por turnos?	183
¿Cómo debe pagarse el salario que recibe un trabajador por la labor desempeñada en su turno?	183
¿Por qué algunos trabajadores pueden descansar el día sábado?	183
¿Qué comprende la jornada diurna?	184
¿Qué comprende la jornada nocturna?	184
/Los descansos dentro de la jornada se consideran parte de ésta?	184
¿Existe la jornada silenciosa de trabajo?	185
¿Cómo se distribuye la jornada diaria de trabajo?	185
¿Cómo es la jornada para los trabajadores que ocupan los cargos de dirección, manejo y confianza?	186
¿Cuál es el criterio de disponibilidad en la jornada laboral?	186
¿Cómo se distribuye la jornada para los trabajadores del campo?	187
¿Cómo se distribuye la jornada para los trabajadores del servicio doméstico?	188
¿Qué ocurre con la jornada laboral de los miembros del Ministerio de Defensa y la Policía Nacional respecto a su disponibilidad?	188
Comparación de la jornada laboral en algunos países del mundo	189
Algunas jurisprudencias de consulta	190

CAPITULO VII

SALARIOS

¿Cuál es el concepto de salario? 195

¿A quiénes se les paga el salario? 195

¿Cómo ha precisado la Corte Constitucional el concepto del salario mínimo y móvil?..... 196

¿Se puede solicitar aumento salarial ante el juez ordinario laboral, cuando éste sea superior al salario mínimo legal?..... 197

¿Cuál sería la vía legal para reclamar el aumento salarial?..... 197

TIPOS DE RETRIBUCIÓN DEL SALARIO

¿Cómo están integrados los tipos de retribución del salario? 198

¿Qué pagos constituyen el salario?..... 199

¿Qué pagos no constituyen salario?.....208

¿Cómo se clasifican los pagos que no son salario?.....210

¿Las primas de servicio constituyen o no salario?.....212

¿El tiempo empleado en licencias constituye salario?213

¿Cuáles son los aportes parafiscales válidos de exclusión salarial?214

MODALIDADES DE REMUNERACIÓN

¿Cuáles son las formas de remuneración más comunes?215

¿El salario integral viola principios constitucionales?218

¿El salario integral puede establecerse de común acuerdo, cuando el salario del trabajador es inferior a 10 S.M.M.L.V.?..... 219

¿El empleador puede imponer unilateralmente el salario integral al trabajador, cuando éste gana más de 10 S.M.M.L.V.? 219

TABLA DE CONTENIDO

¿Cómo se pasan las obligaciones parafiscales en el salario integral?.	219
¿Con cuál valor deben liquidarse las vacaciones cuando se devenga salario integral?	220
¿Las comisiones forman parte de la base salarial para liquidar vacaciones e indemnizar por despido sin justa causa?	220
¿Qué tiempo tiene el empleador para pagar el salario al trabajador? ...	221
¿Es procedente la acción de tutela en el caso de no cancelar los salarios durante la vigencia del contrato de trabajo?	221
¿Cuál es el salario básico para prestaciones?	221
¿El incremento salarial se debe aplicar a todos los trabajadores públicos y privados?.....	222
¿Cuáles son las protecciones que existen en nuestra legislación para que los empleadores no cometan abusos respecto al salario?	223
¿Cómo se fija el salario mínimo?.....	223
¿Quiénes fijan el salario mínimo?	223
En caso de que la Comisión Nacional de Concertación, en pleno, no llegue a un acuerdo para el aumento del salario mínimo, ¿quién lo haría?	224
¿Pueden existir varios salarios mínimos?.....	224
¿Se puede pagar por debajo del salario mínimo legal?	224
¿Cómo se cotizaría a la seguridad social?	225
¿El trabajador puede renunciar al salario mínimo?	225

**EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO
LEGAL Y AUXILIO DE TRANSPORTE
DURANTE LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS**

Evolución del auxilio de transporte.....	226
--	-----

Comparación salarial en algunos países del mundo en el año 2009	227
¿En Colombia se ha establecido un salario máximo legal?	227
¿El salario mínimo es embargable?.....	228
¿En qué casos se pueden hacer retenciones, deducciones o compensaciones del salario?	228
¿En qué casos se puede embargar el salario mínimo legal o convencional?	230
¿Qué ocurre cuando el salario esté embargado a favor de un tercero y se solicite embargo por alimentos?.....	231
¿Los aprendices reciben salarios o un apoyo de sostenimiento mensual?	232
Ejercicio práctico sobre conceptos salariales y no salariales	234

EJERCICIO TEÓRICO PRÁCTICO

Ejercicio.....	239
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	242

Capítulo VIII

REMUNERACIÓN DEL TRABAJO NOCTURNO, EXTRA Y DOMINICAL

RECARGO NOCTURNO

¿Cómo se cancela el recargo nocturno?	251
¿Cómo se paga el trabajo nocturno laborado en dominical o festivo?	253
HORAS EXTRAS DIURNAS, NOCTURNAS, ORDINARIAS Y DOMINICALES	
¿Cómo se paga el trabajo extra diurno?	254
¿Cómo se paga el trabajo extra nocturno?	256
¿Es acumulable el recargo nocturno con las horas extras autorizadas por el empleador?	257
¿Cómo se pagan las horas extras y el trabajo suplementario	

TABLA DE CONTENIDO

en un jornal?	258
¿Cómo se liquidan las horas extras dominicales o festivas diurnas y nocturnas?	259
Fórmulas para liquidar el trabajo dominical extra diurno y nocturno ..	260
Ejercicio práctico de horas extras diurnas y nocturnas descanso obligatorio - dominicales o festivos	261

DOMINICALES Y FESTIVOS

¿Cómo se paga el trabajo dominical y festivo?	261
¿Cómo se paga cuando se trabaja el descanso obligatorio (domingo-sábado o festivo) habitual?	264
¿Cómo se paga cuando se trabaja el descanso obligatorio (domingo o sábado) ocasional?	265
¿En qué formas se puede dar el descanso compensatorio?	267
¿Cómo se paga el descanso dominical en los salarios variables?	267
¿Cómo se paga el día dominical en forma proporcional?	267
¿Cómo debe hacerse el aviso para trabajar el día domingo?	268
¿Cuándo se pierde el derecho al descanso obligatorio?	268
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	<i>269</i>

CAPÍTULO IX **PRESTACIONES SOCIALES**

¿Cuál es la definición de prestaciones sociales?.....	273
¿Cuáles prestaciones están a cargo del empleador?.....	273
¿Cuáles son las prestaciones sociales a cargo de las entidades de seguridad social?	274
¿Cuáles son las prestaciones sociales a cargo de la Caja de Compensación Familiar?	274
¿Se pueden crear prestaciones sociales extralegales a cargo del empleador?	274
¿Las prestaciones sociales pueden ser embargables?	274

AUXILIO DE CESANTÍA

¿En qué consiste el auxilio de cesantía?	276
¿Qué clase de trabajadores están exentos del auxilio de cesantía? ...	277
¿Quiénes tienen restringido el auxilio de cesantía?.....	277
¿Existen trabajadores a los cuales se les cancele el auxilio de cesantía de modo diferente a los consagrados en el artículo 249 del C.S.T.?	278
¿Cuándo el trabajador pierde el derecho adquirido del auxilio de cesantía?	278
¿Quién califica la conducta punible para perder el derecho del auxilio de cesantía?	279
¿La sola denuncia penal sirve para justificar la retención del auxilio de cesantía?	280
¿Cuál es el término de prescripción de las cesantías?.....	280
¿Cuáles son las principales características del auxilio de cesantía conforme a la Ley 50 de 1990?281 ¿Los trabajadores pueden afiliarse a más de un fondo de cesantías?.....	283
¿Cuál es la finalidad de las administradoras de fondos de cesantías? .	283
¿Quién vigila a las administradoras de fondos de cesantías?	283
¿Existe algún representante de los trabajadores y empleadores en la junta directiva del Fondo?.....	284
¿Qué pasa con los trabajadores que se acogen al nuevo régimen?	284
¿Cuáles son las características del sistema tradicional de cesantías? .	284

XVIII Guía teórico práctica
Relaciones laborales y prestacionales

TABLA DE CONTENIDO

¿A qué se pueden destinar los retiros parciales de las cesantías?.....	285
¿Cuáles son los requisitos de retiro para estudio?	286
¿Cuál es el procedimiento para el retiro parcial de las cesantías?.....	286
¿Cuándo se paga el auxilio de cesantía?	287
¿Tienen derecho a ser consignadas las cesantías causadas por tres días?.....	288
En caso de que el trabajador no escoja un Fondo de Cesantía, ¿el empleador podrá hacerlo unilateralmente?	289
¿Un trabajador independiente se puede afiliar a un Fondo de cesantía?.....	289
¿Cuál es el trámite para afiliar a los trabajadores independientes?	289
Cuando hay suspensión del contrato de trabajo, ¿este tiempo se podrá descontar para liquidar la cesantía?	290
¿Qué sucede con la cesantía, si el contrato termina después del 15 de febrero?	290
¿Cuál es el salario base para liquidar la cesantía?	290
En el caso de salario variable, ¿cuál es el salario base para liquidar la cesantía parcial?.....	291
¿Cuál es la sanción al empleador por no consignar las cesantías?.....	291
¿En qué momento se debe realizar la consignación?	292
¿Cómo se informan los trabajadores sobre el estado de sus cesantías?.....	292
¿Pueden embargarse las cesantías?	293
¿El empleador puede retener las cesantías?	293
¿El empleador puede pignorar las cesantías de los trabajadores para préstamos de vivienda?.....	293
¿Qué normas siguen en vigor después de la vigencia de la Ley 50 de 1990?.....	294
¿Qué pasa con el auxilio de las cesantías cuando muere el trabajador?.....	294
¿Cómo se paga la cesantía a los trabajadores de la construcción?.....	295
¿Cómo se les paga la cesantía a los trabajadores del servicio doméstico?	295
¿Cómo se les cancela la cesantía a los profesores privados?.....	295

XIX Guía teórico práctica
Relaciones laborales y prestacionales

TABLA DE CONTENIDO

¿Cómo se les paga la cesantía a los trabajadores(as) del campo?296

¿Cómo se les paga la cesantía a los trabajadores(as) a domicilio?296

¿Cómo se les paga la cesantía a los trabajadores (as) llamados a filas? 296

¿Cuál es la fórmula para liquidar las cesantías totales o parciales? ... 296

INTERESES DE LAS CESANTÍAS

¿En qué consisten los intereses de las cesantías? 297

¿Cuándo se deben pagar los intereses de las cesantías?297¿Qué sanciones tiene el empleador por no pagar los intereses de las cesantías?..... 297

¿Cómo se causa el pago de intereses en caso de retiro parcial de las cesantías?.....298

¿Cuál es la fórmula general de los intereses de las cesantías? 298

PRIMA DE SERVICIOS

¿En qué consiste la prima de servicios?.....307

¿La prima de servicios constituye salario?307

¿En los contratos a término indefinido cómo se paga la prima de servicios?.....308

¿Cuáles son las fechas en que debe pagarse esta prestación social?....308

¿A quiénes no se les reconocerá el derecho a la prima de servicios?308

¿Cuándo se pierde el derecho a la prima de servicios?.....309

¿Qué pasa con la prima de servicios en los períodos de incapacidad justificada?.....309

¿Qué pasa con las primas de servicios, cuando las partes pactan primas extralegales?.....310

¿Cuál es el salario base para liquidar la prima de servicios?.....310

¿Tienen derecho a la prima de servicios los trabajadores de inmuebles de propiedad horizontal y condominios?.....310

Fórmulas para liquidar la prima de servicios311

Ejemplos de liquidación de primas311

Algunas jurisprudencias de consulta313

CAPITULO X

VACACIONES Y AUXILIO DE TRANSPORTE

VACACIONES

¿Se necesita solicitar permiso al Ministerio de Trabajo para compensar las vacaciones?..... 319

¿Cuál es la naturaleza jurídica de las vacaciones? 320

¿Cómo se causa el derecho a las vacaciones? 320

¿Cuándo se disfruta y/o compensa en dinero el derecho a las vacaciones? 320

¿Cuándo tienen el derecho a la compensación de vacaciones los empleados públicos y trabajadores oficiales?..... 321

¿La no compensación al terminar el contrato genera indemnización moratoria? 323

¿Cuál es la época para disfrutar las vacaciones? 323

¿El empleador deberá avisar al trabajador (a) el disfrute de las vacaciones? 324

¿Existen las vacaciones colectivas?..... 324

¿Se pueden acumular las vacaciones? 324

¿Cómo se usan las vacaciones para los empleados de manejo? 325

¿Qué pasa cuando un trabajador disfruta de vacaciones y éstas se interrumpen por enfermedad? 325

¿Los sábados también se cuentan como días hábiles para las vacaciones? 325

¿La duración de las vacaciones es igual para todos los trabajadores? . 326

¿En qué casos se suspenden las vacaciones?..... 326

 ¿Qué sucede con el disfrute de las vacaciones cuando hay licencia de maternidad?..... 327

 Cuando se suspende el contrato, ¿este tiempo puede ser descontado? 327

 ¿A todos los trabajadores se les liquidan de igual manera las vacaciones? 327

 ¿A los trabajadores menores de edad se les liquidan de igual manera las vacaciones?..... 327

 Si se le incrementa el salario cuando el trabajador está en vacaciones, ¿al

TABLA DE CONTENIDO

regresar el trabajador se le deben reliquidar?	328
¿Cuál es el salario base para su liquidación?	328
¿Cuál es el salario base de liquidación cuando es variable?	328
¿Las vacaciones compensadas en dinero son base para liquidar aportes parafiscales?	329
¿Se pueden embargar las vacaciones?	330
¿Cómo se liquidan las vacaciones a los profesores?	330
¿Cómo se liquidan las vacaciones a los trabajadores de la construcción?	33(3)
¿Cómo se liquidan las vacaciones a los trabajadores del servicio doméstico?	330
¿Cómo se liquidan las vacaciones en los contratos con salario integral?	331
Fórmulas para liquidación de vacaciones	331

AUXILIO DE TRANSPORTE

¿Cuál es la naturaleza jurídica del auxilio de transporte?	334
¿Quiénes están excluidos de este auxilio?	334
¿En cuáles casos no se paga el auxilio de transporte?	335
¿Por qué ha ido desapareciendo el suministro gratuito en especie del servicio de transporte por parte del empleador?	336
Evolución del auxilio de transporte	337
Trabajadores de la construcción	337
Trabajadores del servicio doméstico	337
Trabajadores a domicilio	337
¿Los trabajadores de medio tiempo tienen derecho al auxilio de transporte?	338
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	339

CAPÍTULO XI INDEMNIZACIONES Y SANCIONES

INDEMNIZACIONES

¿En qué consisten?	343
¿Cuáles son las clases de indemnizaciones y/o sanciones?	344

XXII Guía teórico práctica
Relaciones laborales y prestacionales

¿Cómo se originan las indemnizaciones a la terminación del contrato?	345
¿La indemnización por despido injusto es una contraprestación directa del servicio y es deducible de renta?	345
- Indemnización contrato a término fijo o por obra o labor determinada	346
- Indemnización en los contratos a término indefinido	347
- Indemnización art. 65 por falta de pago	354
¿La mora puede exceder de los veinticuatro meses a partir de la terminación del contrato?	356
¿El trabajador se puede negar a recibir las prestaciones sociales?	358
¿El despido puede producir efectos de ineficacia?	358
¿Qué factores salariales se tienen en cuenta para liquidar la mora y los intereses causados?	359
¿Puede el empleador efectuar descuentos o retenciones no autorizados de la liquidación de las prestaciones sociales?	360
¿La mora sólo se causa por el no pago de prestaciones sociales?	360
¿Las partes pueden acordar bilateralmente acuerdo de pagos extemporáneos de salarios y prestaciones sociales?	360
- Indemnización para un trabajador con el beneficio de la estabilidad reforzada	361
¿Cómo realiza el trabajador el pago de la indemnización?	362

SANCIONES

¿Son procedentes la indemnización moratoria y la sanción por no consignar anualmente las cesantías?	363
¿A partir de cuándo empiezan a prescribir las cesantías?	364
¿Cuál es la sanción para un empleador por no consignar al trabajador oportunamente el auxilio de cesantía en el Fondo?	365
- Sanción <i>por no pago</i> de intereses de cesantías	369
- Indemnización o sanción por despido de mujer en estado de maternidad o lactancia	370
- Indemnización por la no entrega oportuna de las dotaciones de <i>vestido y calzado</i> de labor	371
- Indemnización por el no pago del subsidio familiar	372
- Indemnización por no pagar oportunamente las mesadas	372

pensionales.....

— Indemnización *por no prestar* asistencia médica inmediata al trabajador..... 373

- Indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional por culpa imputable al empleador 373

Capítulo XII

EJERCICIO TEÓRICO PRÁCTICO

Taller teórico práctico 377

Capítulo XIII

ACOSO LABORAL

Ley 1010 de 2006

Diferencias con el *síndrome de burn-out* y el *estrés*..... 387

Carácter objetivable del acoso laboral..... 388

Partes intervinientes..... 389

Clases de modalidades 390

Conductas que constituyen acoso laboral..... 391

Conductas que no constituyen acoso laboral 393

Nuevas obligaciones para el empleador..... 393

Mecanismos legales del trabajador 394

Garantías contra actitudes retaliatorias 395

Temeridad del acoso laboral 396

Caducidad 397

Capítulo XIV

OBLIGACIONES PERIÓDICAS DE LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES

EL SUBSIDIO FAMILIAR

¿Cuál es la definición de subsidio familiar? 401

¿Cuál es el subsidio ordinario en dinero? 401

¿Qué personas a cargo tienen derecho al subsidio familiar en dinero o cuota monetaria? 402

¿Qué pruebas se necesitan para demostrar el derecho según el estado civil del trabajador? 403

¿Qué hijos tienen derecho?..... 403

¿En qué caso existe el subsidio especial? 406

¿En qué caso prospera el subsidio extraordinario? 406

¿En qué caso pueden cobrar el subsidio simultáneo? 407

CALZADO Y VESTIDO DE LABOR

¿Cómo se obtiene este derecho? 408

¿Quiénes están excluidos de esta prestación? 408

¿Qué debe entregar el empleador como dotación a sus trabajadores?. 408

¿En qué fechas debe entregarse la dotación a los trabajadores?..... 409

¿Qué ocurre con las convenciones colectivas, pactos colectivos o laudos arbitrales, respecto a la entrega de dotación? 409

¿El calzado y vestido de labor deben tener algún requisito?..... 409

¿El trabajador queda obligado a usar la dotación? 409

¿Puede un trabajador rechazar los elementos de trabajo? 410

¿Cuándo pierde el trabajador la dotación de ley?..... 410

¿Las dotaciones se pueden reclamar judicialmente y pagarlas en dinero cuando termine el contrato de trabajo?..... 410

¿El trabajador puede recibir en dinero el valor de la dotación?411

¿Puede entregarse la dotación a través del Banco Agrario?..... 411

TABLA DE CONTENIDO

¿El valor de los elementos de trabajo se puede tomar como factor salarial para liquidar las prestaciones sociales? 411 ¿Las trabajadoras del servicio doméstico tienen derecho al calzado y vestido de labor? 412

OBLIGACIONES PERIÓDICAS DE LOS EMPLEADORES

Generalidades 412

OBLIGACIONES ESPECIALES DEL EMPLEADOR

Generalidades 413

LICENCIAS DE GRAVE CALAMIDAD, PATERNIDAD, LUTO, INCAPACIDADES

Licencia de grave calamidad 415
Licencia de luto 416
Licencia anticipada de maternidad 417
Licencia remunerada de paternidad 418

PAGO DE INCAPACIDADES

¿A quién le corresponde el pago de las incapacidades laborales? 419

OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR

Obligaciones de costos asumidos por el empleador por cada trabajador que devengue un salario mínimo mensual para el año 2012 421
Ingreso neto con deducciones del trabajador 421
Algunas obligaciones del empleador 422
Algunas jurisprudencias de consulta 422

CAPITULO XV **CONTRATOS ESPECIALES**

LOS MENORES TRABAJADORES

¿Cuál es el informe de la O.I.T. en el menor trabajador? 427

Legislación colombiana que regula a los menores
trabajadores..... 432

Protección sobre las contrataciones trasnacionales..... 444

SERVICIO DOMÉSTICO

¿Qué se entiende por trabajadora de servicio doméstico?..... 445

¿Cómo se clasifican las trabajadoras del servicio doméstico? 446

¿Cuáles son las características de los empleados internos? 446

¿Cuáles son las características de los empleados por días?..... 446

¿Cuáles son las modalidades de contratación y salario en los trabajadores
domésticos? 447

¿Los trabajadores del servicio doméstico pueden ganar
menos del salario mínimo? 447

¿Cuál es la jornada interna de los trabajadores domésticos? 448

¿Los trabajadores domésticos cuentan con descansos obligatorios? ... 448

¿Cómo se liquidan las horas extras o trabajo suplementario laborado por
trabajadores domésticos?..... 448

¿El trabajador doméstico tiene derecho a vacaciones? 449

¿Cuáles son las prestaciones sociales a cargo del empleador? 449

¿Cuáles son las prestaciones sociales, en cuanto a salud, a cargo del
empleador? 452

¿Cómo termina el contrato de trabajo de los servidores domésticos? .. 453

¿Cuáles son las justas causas para dar por terminado el contrato de trabajo de los servidores domésticos? 453

¿Los trabajadores de servicio doméstico tienen derecho a la indemnización por despido injusto? 454

Algunas jurisprudencias de consulta 461

CONTRATACIÓN DE APRENDICES

¿Qué normas regulan la contratación de aprendices?..... 462

¿Qué es el contrato de aprendizaje?..... 462

¿Qué prácticas no constituyen contrato de aprendizaje? 463

¿Quién regula la cuota de aprendices? 463

¿Qué empresas están obligadas a contratar aprendices? 463

¿Cuáles son las alternativas para cumplir con la cuota de aprendices?464

¿Qué empresas se encuentran exoneradas de contratar aprendices?. 464

¿Sobre qué base se determina la cuota mínima de aprendices? 465

¿Qué se entiende por trabajador para efectos de la regulación de la cuota de aprendices? 465

¿Qué ocurre cuando el patrocinador tenga cobertura en dos o más ciudades o departamentos? 465

¿Qué debe hacer la empresa patrocinadora cuando se presente variación en el número de empleados que incida en la cuota mínima de aprendices? 466

¿Qué deberes tiene la empresa cuando patrocina un aprendiz en la etapa lectiva?..... 466

¿Qué deberes tiene la empresa cuando patrocina un aprendiz en la etapa práctica? 466

¿Qué deberes tiene la empresa cuando el aprendiz patrocinado es estudiante universitario? 467

TABLA DE CONTENIDO

¿Qué horario debe cumplir el aprendiz en la empresa?.....	471
¿Qué otra opción tiene la empresa patrocinadora en caso de que no quiera contratar aprendices?.....	471
¿Cómo opera la monetización total y parcial de la cuota de <i>aprendices</i> ?.....	471
¿En caso de que el empleador opte por la monetización, qué debe hacer?.....	472
¿Qué debe hacer el empleador si con posterioridad a la monetización total o parcial de la cuota el patrocinador se encuentra interesado en contratar aprendices?	472
¿Cuándo se entiende que hay incumplimiento de la empresa patrocinadora?	472
¿Qué ocurre si la empresa patrocinadora incumple con la cuota de aprendizaje o con la monetización?	473
Fórmula: Monetización total de la cuota de aprendizaje.....	474
Fórmula: Monetización parcial de la cuota de aprendizaje	474
Fórmula: Monetización parcial en días	475
Fórmula: Liquidación tasa de intereses moratorios.....	475
Fórmula: Liquidación intereses moratorios	476
¿Cuáles son las causales de suspensión del contrato de aprendizaje?	476
¿Cuáles son las causales para la terminación del contrato de aprendizaje?	476
¿Cuando el contrato de aprendizaje se interrumpa a qué está obligada la empresa patrocinadora?	477
<i>Algunas jurisprudencias de consulta</i>	478

CAPÍTULO XVI

INEFICACIA DEL DESPIDO

MATERNIDAD LICENCIA Y LACTANCIA

Garantía al fuero maternal, licencia y lactancia481

LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Disfrute de licencia anticipada preparto499

Efectos de parto prematuro499

Licencia en parto múltiple499

En caso de muerte de la madre500

Licencia de paternidad500

¿Cuál es el factor base de liquidación?501

DEBILIDAD MANIFIESTA E INVALIDEZ

Fuero especial en efectos de ineficacia503

¿El empleador puede despedir al trabajador sin requerir de autorización por parte del Ministerio del Trabajo, cuando el trabajador limitado incurra en alguna justa causa?514

INEFICACIA DEL DESPIDO POR NO PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL EN TERMINACIÓN DEL CONTRATO

¿En qué casos es indispensable demostrar al trabajador a la terminación del contrato de trabajo los pagos a la Seguridad Social y parafiscalidad?.....516

¿Cuáles son los requisitos para terminar el contrato de trabajo?.....516

¿Cuál es el término para hacerlo por parte del empleador? ... 516

¿Cuáles son las consecuencias jurídicas?.....517

¿Cuál ha sido la interpretación jurisprudencial frente a los efectos de

TABLA DE CONTENIDO

ineficacia?517
¿Cuándo no produce validez el despido?.....518

PROTECCIÓN EN CASO DE DESPIDOS COLECTIVOS

Salarios sin prestación de servicio, culpa del empleador.....519

CAPÍTULO XVII **FORMAS ESPECIALES DE TRABAJO**

EL TELETRABAJO - TRABAJO A DOMICILIO

Ley 1221/2008 y artículo 89 al 93 del C.S.T525
Diferencias entre el teletrabajo y el trabajo a domicilio527

EMPRESAS TEMPORALES, INTERMEDIACIÓN LABORAL Y ACCIÓN MISIONARIA

Generalidades 528
Ventajas y desventajas de la contratación mediante la tercerización en empresas temporales (EST), usuarios y trabajadores en misión.....535

COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

¿Se dio la estocada final a las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado?.....538

CELADORES Y VIGILANTES

¿Qué se entiende por vigilante, celador o guarda de seguridad?	541
¿Cuál es la diferencia entre un vigilante o celador y un escolta?.....	542
¿Cuál es la jornada de trabajo?.....	542
¿Existe la jornada de doce por doce o veinticuatro por veinticuatro en los celadores?	542
Para estos trabajadores ¿qué clase de recargos rigen?	543
¿Cómo se realiza la entrega de la dotación o uniformes?	543
Recomendaciones indispensables para la administración de trabajo de celadores	543
¿Existen tarifas especiales cuando se trata de servicios de vigilancia autorizados por la Superintendencia de vigilancia privada?.....	544
¿Cuáles son los criterios que deben ser tenidos en cuenta para determinar las tarifas en la seguridad privada?	545
<i>índice temático</i>	551